

Verhaltenskodex



# Verhaltenskodex

<b>Vorwort</b> .....	2
Geltungsbereich.....	3
<b>Soziale Verantwortung</b> .....	3
Diskriminierung.....	3
Menschenrechte.....	3
Kinder- und Zwangsarbeit.....	3
Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz.....	3
<b>Kaufmännische Verantwortung</b> .....	4
Fairer Wettbewerb.....	4
Korruptionsbekämpfung.....	4
Vermeidung von Interessenskonflikten.....	4
<b>Verhalten am Arbeitsplatz</b> .....	5
Geschäftsgeheimnisse.....	5
Abwerbverbot.....	5
Datenschutz.....	5
<b>Einhaltung Verhaltenskodex</b> .....	5

## Vorwort

Für die Firma Schenk Spedition & Transporte GmbH spielt die Verantwortung, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln, eine sehr große Rolle. Unser Ziel ist ein Höchstmaß an Qualität und Zuverlässigkeit anzubieten. Dieser Verhaltenskodex definiert die Einhaltung von Gesetzen und Regeln gegenüber unserem Mitarbeiter, Mitarbeiterinnen, Subunternehmern und Geschäftspartnern, damit wir unser Ziel erfolgreich erreichen können.

**Eugen Schenk**

*Geschäftsführer  
Schenk Spedition & Transporte GmbH*

## Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Schenk Spedition & Transporte GmbH verbindlich.

## Soziale Verantwortung

### Diskriminierung

Jegliche Art von Diskriminierung wird von Schenk Spedition & Transporte GmbH abgelehnt. Wir legen großen Wert darauf, dass die Herkunft, Ethnische Zugehörigkeit, Sprache, Hautfarbe, Rasse, Geschlecht, Alter, Religion, Familienstand, Politische Überzeugung, Schwangerschaft, Behinderung oder sexuelle Orientierung keinen negativen Einfluss auf unser Unternehmen haben darf. In unserem Unternehmen arbeiten Menschen unterschiedlicher Kulturen und Ansichten zusammen.

### Menschenrechte

Die Firma Schenk Spedition & Transporte GmbH schützt national geltenden Menschenrechte. Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf einen Arbeitsplatz, wo er in keiner Form physisch oder psychisch belästigt werden kann. Jeder Mensch wird geschätzt und fair behandelt.

### Kinder- und Zwangsarbeit

Wir verbieten n jede Form von Kinder- oder Zwangsarbeit. Das Mindestalter für eine Anstellung bei uns beträgt 16 Jahre. Das Fahrzeug wird meist gewerblich für den Gütertransport genutzt und Kinder werden in diesem Fall nicht mit zur Arbeit genommen. Das Alter aller Beifahrer, Mitfahrer und Schaffner wird auf mindestens 18 Jahren festgelegt, sofern eine Mitfahrt nicht zu Ausbildungszwecken erfolgt.

### Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz

Zusammen sind wir in der Verantwortung gegenüber den nachfolgenden Generationen. Umweltbewusstes handeln und die Nutzung von umweltfreundlichen Technologien sind und bleiben unsere Priorität. Wir treffen alle nötigen Maßnahmen, um die Gesundheit und das Leben am Arbeitsplatz zu schützen.

## Kaufmännische Verantwortung

### Fairer Wettbewerb

Wir glauben an einen fairen, freien und offenen Wettbewerb. Wir gewinnen unsere Wettbewerbsvorteile durch die Qualität und Zuverlässigkeit. Wir fördern den fairen Wettbewerb und halten uns an die kartellrechtlichen Vorschriften.

### Korruptionsbekämpfung

Wir tolerieren keine Art von Korruption. Im Umgang mit Geschäftspartnern (Kunden, Lieferanten) und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt.

### Vermeidung von Interessenskonflikten

Wir respektieren die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Kollegen. Wir legen aber Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen zu vermeiden.

## Verhalten am Arbeitsplatz

### Geschäftsgeheimnisse

Alle Mitarbeiter unseres Unternehmens, die Daten über Einzelpersonen verarbeiten oder von diesen Daten Kenntnis erlangen, sind nach § 53 Bundesdatenschutzgesetz zur Einhaltung des Datengeheimnisses verpflichtet. Das Datengeheimnis erfasst jede Form der Datenverarbeitung, etwa auch die Weitergabe von Datenträgern, die Einsichtnahme in Bildschirminhalte oder die Weitergabe von Computerausdrucken.

### Abwerbeverbot

Den Arbeitnehmern sind während der Dauer des Arbeitsverhältnisses Vorbereitungshandlungen in Bezug auf eine konkurrierende Unternehmung für die Zeit nach Beendigung des Anstellungsverhältnisses untersagt, soweit sich diese Vorbereitungshandlungen nicht darauf beschränken, lediglich wettbewerbsneutrale organisatorische Voraussetzungen zu schaffen. Untersagt sind daher insbesondere die Kontaktaufnahme mit Kunden des Arbeitgebers zum Zweck deren Abwerbung für ein späteres eigenes Unternehmen sowie der Versuch der Abwerbung von Mitarbeitern des Arbeitgebers für ein späteres eigenes Unternehmen.

### Datenschutz

Personenbezogene Daten werden nur insoweit verwendet und verarbeitet, wie dies im Rahmen der Tätigkeit erforderlich und gesetzlich zulässig ist. Mitarbeiter dürfen nicht die geschützten personenbezogenen Daten unbefugt zu einem anderen als dem zur jeweiligen rechtmäßigen vertraglichen Aufgabenerfüllung gehörenden Zweck verarbeiten, bekanntgeben, zugänglich machen oder in sonstiger Weise nutzen.

Wir beachten die nationalen Gesetze und Vorschriften, wie in Deutschland das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

## Einhaltung Verhaltenskodex

Alle Mitarbeiter der Schenk Spedition & Transporte GmbH sind dazu verpflichtet, die Situationen, die zu einem Konflikt mit dem Verhaltenskodex führen, zu vermeiden. Möchte ein betroffener Beschäftigter jedoch ein Interessenkonflikt melden, so hat er sein Anliegen an der Geschäftsführung zu adressieren.

### **Schenk Spedition & Transporte GmbH**

Mannheimer Str. 18

75179 Pforzheim

Telefon: +49 7231 4194 58-0

E-Mail: [info@schenkspedition.de](mailto:info@schenkspedition.de)

Webseite: [schenkspedition.de](http://schenkspedition.de)

